

# X Edición del programa “Mentoring Transformador”

## INICIA TU CARRERA

### Proyecto “Mujer e Ingeniería”

# Nuestras claves

- ▶ Programa comprometido con el desarrollo del talento femenino.
- ▶ Dirigido a y jóvenes estudiantes de ingeniería y otras titulaciones STEM (mentorizadas), de último año de Grado o Máster y a profesionales de empresas (mentor/a)
- ▶ Duración: 4/5 meses.

## JÓVENES UNIVERSITARIAS STEM

FORMACIÓN  
A MEDIDA

INSERCIÓN  
MUNDO  
LABORAL

FOMENTO  
TALENTO STEM  
FEMENINO

RED  
MUJER E  
INGENIERÍA

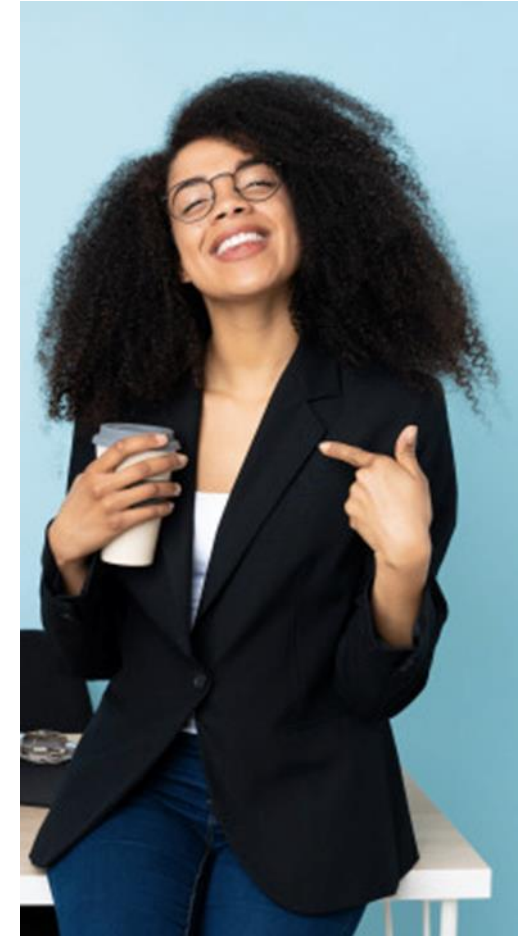


# Participantes



# Aportación a nuestras mentorizadas:

- ▶ **Fortalecimiento del vínculo personal con la formación académica** analizando las posibilidades reales de despliegue profesional.
- ▶ **Reconocimiento de sus talentos innatos y desarrollo de su liderazgo y capacidades clave** a desplegar en esta etapa profesional y vital.
- ▶ **Saber convivir con la incertidumbre y ganar claridad para la toma de decisiones de sus próximos pasos profesionales** (o para culminar su etapa académica).
- ▶ **Generación/refuerzo de su red de contactos profesional** con otros profesionales y compañeras generando un activo de presente y de futuro.
- ▶ **Integrar desde el modelaje de su mentor/mentora de una referencia inspiradora de contribución social** vinculada al desarrollo de otros y de la diversidad.





# Selección de mentorizadas

## Selección de mentorizadas



## BUSCAMOS PERSONAS COMPROMETIDAS CON:



**Potenciar la excelencia** desde la relevancia corporativa, sensibles al desarrollo del talento femenino que contribuya a dar visibilidad de la compañía y a generar oportunidades a las mentorizadas



**Compromiso e interés en el programa, con convicción en vivir la experiencia al 100%** y en la contribución que esta va a tener en su trayectoria profesional (asistencia requerida del 80% a las acciones incluidas).



**Madurez vital y momento académico adecuado** para aprovechar una relación de mentoring con una trayectoria profesional consolidada.



**Sensibilidad personal sobre la necesidad de promover la diversidad como palanca de evolución social** e inquietud activa en contribuir al desarrollo de otros.

# Calendario (preliminar)



(\*) Las sesiones de formación y seguimiento grupales pueden realizarse en formato mixto y/o 100% virtual.

# Formación a mentorizadas:

## 4 Sesiones formativas en grupos reducidos (15 personas):

- ▶ **Conocimiento del proceso de mentoring y de las competencias clave** que han de poner en marcha para aprovecharlo al máximo.
- ▶ **Consciencia para la identificación y activación de sus próximos retos en su transición desde su realidad académica-universitaria al entorno profesional.**
- ▶ **Autoconocimiento y reconocimiento de sus talentos innatos y de la riqueza de la diversidad** (fortalezas, tipos de personalidad y diversidad)
- ▶ **Competencias para activar su proceso de desarrollo** de forma consistente (proactividad, área de confort, autogestión, influencia, etc.).
- ▶ **Acompañamiento** en su proceso de desarrollo **de forma colectiva creando comunidad entre las mentorizadas y activando la habilidad** para compartir, contribuir y **utilizar el conocimiento en red.**

# ¿Qué tengo que hacer para participar?

- Realizar la inscripción cada mentorizada de forma personalizada, en el periodo de fechas indicado (información necesaria para la creación de las parejas).



[FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN](#)



# X Edición. Referencias y experiencias “Mentoring Transformador”

## Acto de apertura



[Vídeo testimonios mentorizadas Programa Mentoring Transformador](#)

[Vídeo Apertura IX Edición Mentoring Transformador](#)

## Acto de clausura



El 9 de octubre 2025 se clausuró la IX edición, en el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.

Este año participaron 142 parejas de mentores y mentorizadas. Incluyendo un grupo de Mentoring de diez parejas con la Universidad Autónoma del Perú.

[Vídeo Clausura IX edición Mentoring Transformador](#)



## Referencias y experiencias

## Opiniones de las mentorizadas

satisfacción

96%

mentorizadas con expectativas cubiertas o más

recomendación

77

NPS mentorizadas (recomendarían a otras mentorizadas)



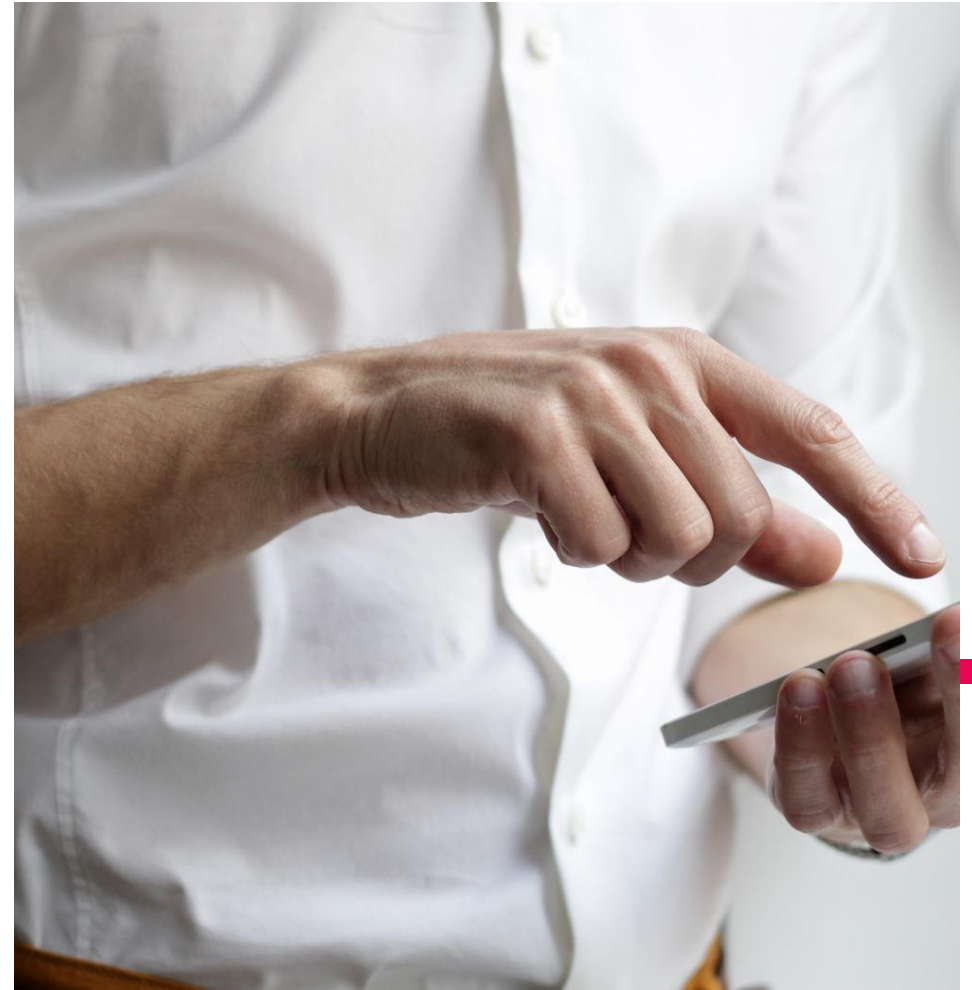
#mentorizadas



## Mujer e ingeniería

La Real Academia de Ingeniería apuesta por la importancia de proporcionar una **formación integral y equilibrada** que incorpore ingeniería, ciencias y tecnologías para conseguir una **sociedad más igualitaria** y donde las oportunidades de una **mejor calidad de vida** estén al alcance del mayor número de ciudadanos.

Gracias por contribuir con vuestra participación a **diseñar un futuro** en el que se ponga en valor la **diversidad** y la riqueza que ésta aporta.



## Empresas patrocinadoras (IX edición)





## Empresas patrocinadoras (IX edición)





## Universidades patrocinadoras (IX Edición)



UNIVERSIDAD  
POLITÉCNICA  
DE MADRID



CEU

Universidad  
San Pablo



UNIVERSIDAD  
NEBRIJA



UNIVERSIDAD DE SEVILLA



## Universidades colaboradoras

